

## Datenschutzerklärung für Stellenbewerber:innen

Die vorliegende Datenschutzerklärung für Stellenbewerber:innen informiert in Ergänzung zu unserer allgemeinen Datenschutzerklärung darüber, wie wir deine Personendaten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bearbeiten.

### 1. Wer ist für die Bearbeitung deiner Personendaten verantwortlich?

Für die Bearbeitung deiner Personendaten nach dieser Datenschutzerklärung ist die Abteilung Human Resources des ORTHO-TEAMS verantwortlich:  
ORTHO-TEAM AG, Human Resources, Effingerstrasse 37, 3008 Bern  
[hr@ortho-team.ch](mailto:hr@ortho-team.ch), 031 388 22 31

### 2. Welche Personendaten bearbeiten wir?

Wir bearbeiten grundsätzlich nur Personendaten, die wir benötigen, um deine Eignung für die ausgeschriebene Stelle einzuschätzen. Dabei handelt es sich insbesondere um die folgenden Personendaten:

- die im Bewerbungsformular angegebenen Informationen (Anrede, Name und Vorname, E-Mail-Adresse usw.)
- die in deinen Bewerbungsunterlagen enthaltenen Informationen (z.B. im Motivationsbrief, in deinem Lebenslauf, in Zeugnissen, in Zertifikaten usw.)
- allenfalls Informationen aus Drittquellen (z.B. Auskünfte aus amtlichen Registern; Informationen von Stellenvermittlern; Referenzauskünfte)
- Informationen aus dem Bewerbungsverfahren (z.B. aus Interviews)
- Wenn du bereits beim ORTHO-TEAM beschäftigt bist/warst, können wir auch Informationen verwenden, über die wir aufgrund deiner bisherigen Anstellung bereits verfügen

Wenn du uns im Rahmen der Bewerbung besonders schützenswerte Personendaten bekannt gibst, können wir auch solche Personendaten bearbeiten (z.B. Gesundheitsdaten). Du bist jeweils nicht verpflichtet, uns Personendaten zu überlassen. Die Bearbeitung einer Bewerbung ist jedoch nicht möglich, ohne dass wir dabei Personendaten erheben und bearbeiten.

### 3. Zu welchen Zwecken und gestützt auf welche Grundlagen bearbeiten wir deine Personendaten?

Wir bearbeiten die im Rahmen der Bewerbung von dir erhaltenen oder von Dritten eingeholten Personendaten für die Prüfung deiner Bewerbung und allenfalls für den Abschluss eines Arbeitsvertrags sowie für statistische Auswertungen auf nicht-personenbezogener Basis. Mit deiner separaten Zustimmung behalten wir deine Personendaten ferner bei uns, um im Hinblick auf andere Stellen mit dir in Kontakt treten zu können.

Wir bearbeiten deine Personendaten dabei jeweils für die Vorbereitung und allenfalls den Abschluss eines Vertrags, für unsere berechtigten Interessen (z.B. das Interesse an einem effizienten Bewerbungsmanagement, an der zur Wahrung bzw. Verteidigung von Rechtsansprüchen oder an einem effektiven HR Controlling), allenfalls gestützt auf deine Einwilligung, wo dies erforderlich ist, und zur Einhaltung rechtlicher Vorgaben.

### 4. Wem geben wir deine Personendaten weiter?

Grundsätzlich haben nur Personen Einsicht in deine Personendaten, die mit der Besetzung dieser Stelle zu tun haben. Dies sind Personalfachleute, potentielle Vorgesetzte sowie bei Bedarf ausgewählte Fachpersonen aus dem Bereich, in der die Stelle angesiedelt ist. Diese Personen unterliegen einer Verschwiegenheitspflicht und sind für den Datenschutz und die Datensicherheit sensibilisiert.

Ebenso können für die Durchführung unseres Bewerbermanagements Daten weitergegeben oder auf diese zugegriffen werden, wenn externe Dienstleister die Daten im Rahmen eines Auftragsverhältnisses für uns verarbeiten. Wir haben als externen Dienstleister für den Betrieb unseres Jobportals einen Provider, Abacus Research AG, Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach, beauftragt. Er verarbeitet deine Daten nur

zum Zweck der Bereitstellung des Jobportals und zur Erbringung der damit in Zusammenhang stehenden Dienste und Funktionalitäten.

Darüber hinaus werden deine Personendaten nur mit deiner Einwilligung an andere Empfänger weitergegeben (z.B. zur Einholung von Referenzauskünften) und soweit dies zur Einhaltung rechtlicher Vorschriften oder zur Wahrung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

## **5. Führen wir automatisierte Einzelentscheidungen durch?**

Wir führen in der Regel keine automatisierten Einzelfallentscheidungen durch und werden dich gesondert informieren, sollten wir automatisierte Einzelfallentscheidungen in Einzelfällen einsetzen. Als „automatisierte Einzelfallentscheidung“ gelten Entscheidungen, die automatisiert erfolgen, d.h. ohne relevanten menschlichen Einfluss, und die dir gegenüber negative rechtliche Wirkungen oder andere, ähnlich negative Wirkungen haben.

## **6. Wie lange speichern wir deine Personendaten?**

Wir speichern deine Personendaten in personenbezogener Form, solange es für die Durchführung des konkreten Bewerbungsprozesses erforderlich ist. Wir speichern deine Personendaten ferner, solange dies zur Einhaltung rechtlicher Vorgaben erforderlich ist, wenn du einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt hast und wenn wir ein berechtigtes Interesse an der Speicherung haben, z.B. zu Dokumentations- und Beweissicherungszwecken und zur Wahrung und Verteidigung von Rechtsansprüchen. Wenn wir dich für die Stelle berücksichtigen können, für die du dich beworben hast, bewahren wir deine Personendaten zudem für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses auf. Kommt kein Arbeitsvertrag mit dir zustande, werden deine Personendaten spätestens nach einem Zeitraum von sechs Monaten automatisch gelöscht oder anonymisiert. Mit deiner Einwilligung speichern wir deine Personendaten jedoch bis zu zwölf Monate lang, wenn wir dir aktuell keine Stelle anbieten können, deine Bewerbung aber für allfällige zukünftige Stellenangebote pendent halten möchten.

## **7. Wie sind deine Personendaten geschützt?**

Wir treffen angemessene technische und organisatorische Massnahmen zum Schutz deiner Personendaten und passen diese laufend den technologischen Entwicklungen an. Wir haben mit unseren IT-Dienstleistern die datenschutzrechtlich erforderlichen Regelungen für einen ordnungsgemässen Umgang mit den überlassenen Personendaten getroffen, und sie setzen modernste Technologien zum Schutz deiner Personendaten ein.

## **8. Welche Rechte hast du in Bezug auf deine Personendaten?**

Du kannst der weiteren Bearbeitung deiner Personendaten jederzeit widersprechen. Im Rahmen des auf dich anwendbaren Rechts hast du zudem das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Datenbearbeitung sowie das Recht, die uns bereitgestellten Personendaten in einem lesbaren Format zu erhalten. Du hast das Recht, uns allfällig erteilte Einwilligungen zu widerrufen, ohne dass dadurch aber die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenbearbeitung berührt wird. Du kannst zudem bei der zuständigen Datenschutzbehörde eine Beschwerde einreichen (in der Schweiz beim Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten). Wenn du ein solches Recht in Anspruch nehmen willst, wende dich gerne an uns (Ziff. 1). In der Regel müssen wir dabei deine Identität prüfen, z.B. durch eine Ausweiskopie).

## **9. Kann diese Datenschutzerklärung geändert werden?**

Wir können diese Datenschutzerklärung jederzeit anpassen. Die auf dieser Website veröffentlichte Version ist die jeweils aktuelle Fassung.

Letzte Aktualisierung: Februar 2024